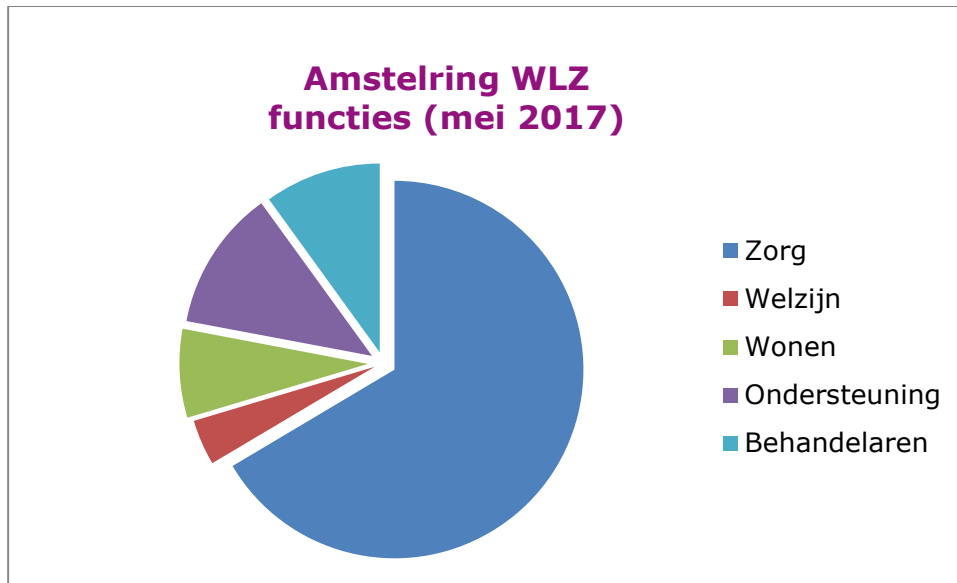


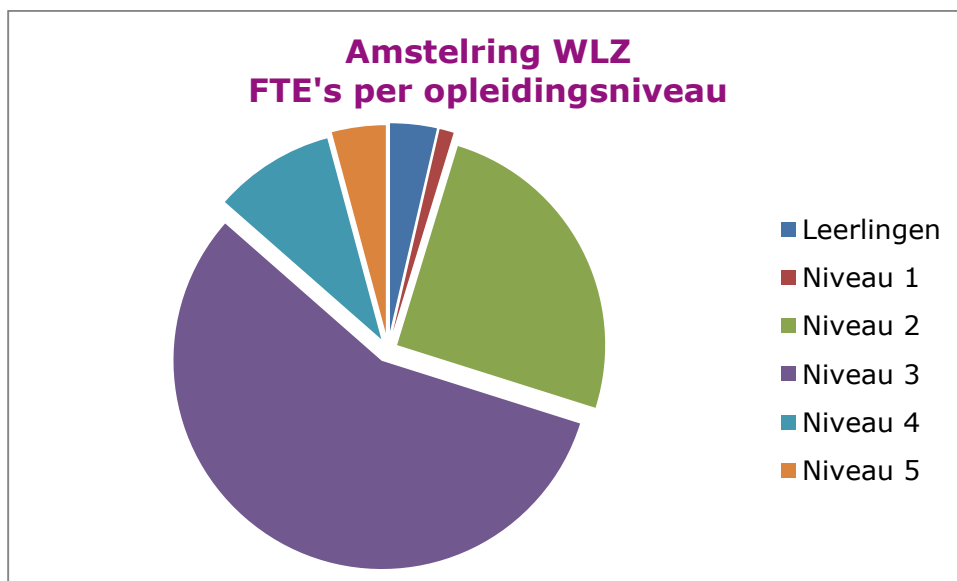
Gegevens over personeelssamenstelling Amstelring

Juli 2017

Amstelring biedt zorg aan kwetsbare ouderen thuis en verpleging in verpleeghuizen en kleinschalige groepswoonings. De zorgzwaarte ligt verankerd in de zorgindicatie. Amstelring is er voor: dementiezorg (ZZP 4, 5 en 7, met en zonder BOPZ), somatische zorg (ZZP 4, 6 en 8), GRZ Revalidatiezorg, Structuurzorg GGZ/V&T, Tijdelijk verblijf (ELV hoog, ELV laag, Palliatief) en Dagbesteding (Wmo). Hieronder twee taartdiagrammen met gegevens uit mei 2017 specifiek voor onze inzet in de verpleeghuizen en de kleinschalige groepswoonings.



66% van het aantal FTE's (full time equivalent) werkzaam bij Amstelring Wlz is zorgmedewerker.



Meer dan de helft van de zorgmedewerkers (Amstelring Wlz) heeft opleidingsniveau 3 of hoger (minimaal MBO).

Toekomstverwachting

De verwachting is dat het percentage zorgmedewerkers werkzaam bij Amstelring de komende jaren toeneemt. Nadat in 2016 twee locaties van Amstelring succesvol experimenteerden met een nieuwe werkwijze, hebben alle locaties besloten de overstap te maken naar kleinschalige groepen van bewoners met daar omheen zelforganiserende teams.

'Zelforganiserend' betekent dat zorgmedewerkers - dichtbij en met hulp van slimme ICT - zelf de meeste taken rondom iedere bewoner regelen. Een team neemt alle rollen op zich die cliëntgebonden zijn. Dat brengt verantwoordelijkheid met zich mee, maar ook meer zeggenschap, vrijheid, snelheid en frustratievrije arbeidsomstandigheden. De positieve uitwerking die dit heeft op medewerkers maakt dat teams floreren en een aantrekkelijke werkkring worden voor nieuwe medewerkers, leerlingen en stagiaires.

Als teams meer rollen op zich nemen, moet er wel versterking in de teams komen. De zorgteams kunnen groeien in omvang omdat er minder ondersteuners elders in de organisatie nodig zijn. Er zijn op dit moment een groot aantal openstaande zorgvacatures. We proberen de teams te versterken door te lobbyen voor structurele verhoging van de zorgtarieven en door het verminderen van de overhead.

Medio 2017 zijn de meeste locaties gestart met zelforganiserend werken. Het duurt nog minstens 1 tot 1,5 jaar voordat alle teams eraan gewend zullen zijn om op deze nieuwe manier te werken.

Raad van Bestuur Amstelring
(juli 2017)