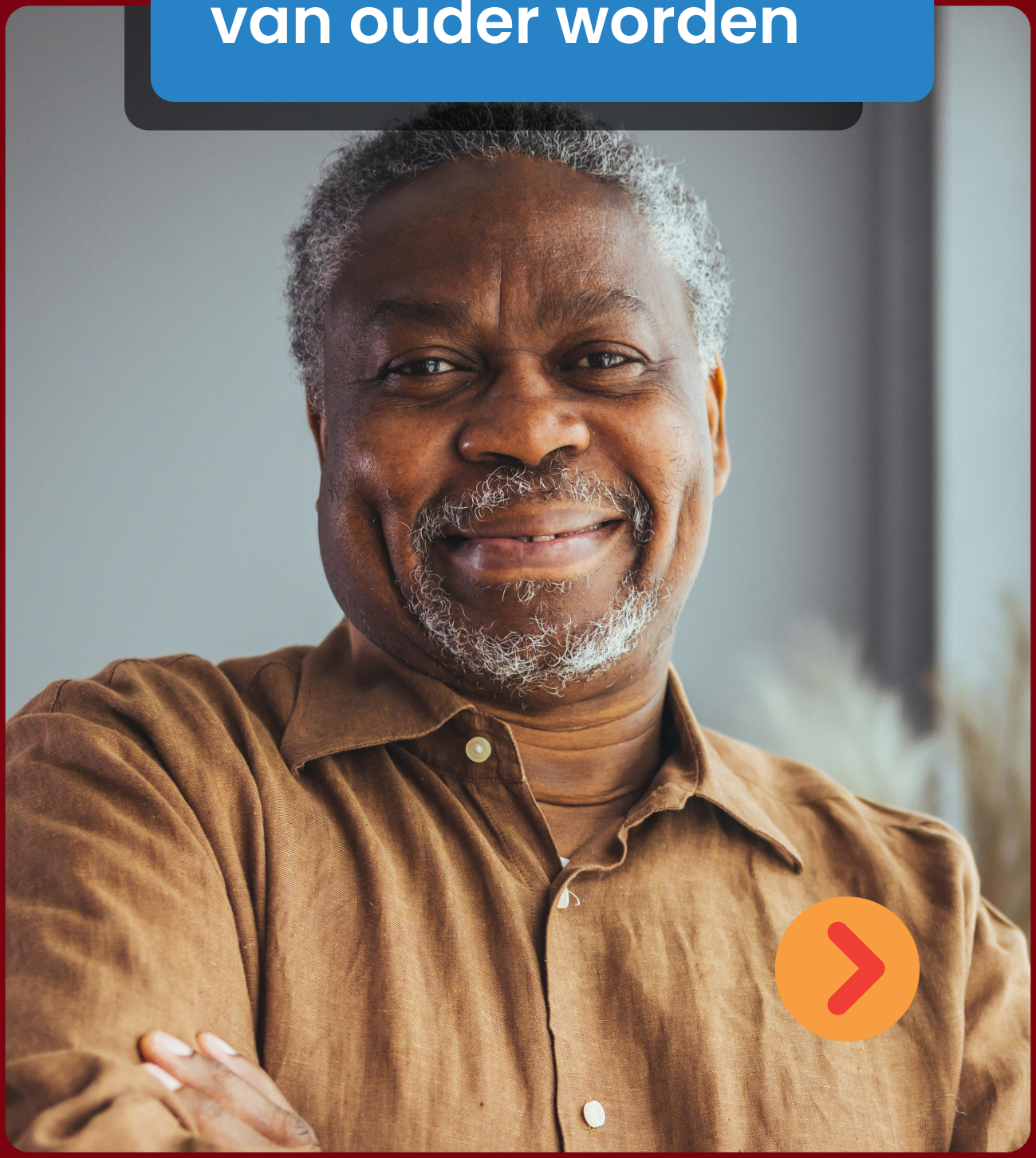
Amstelring

Meerjarenperspectief
2026 — 2032

Expert op het gebied van ouder worden



Ouder worden hoort bij het leven. Iedereen doet dat op een eigen manier. Met een eigen karakter, een eigen ritme, eigen gewoontes en eigen mensen om zich heen. Bij Amstelring weten we dat als geen ander. We sluiten daarom aan bij wie iemand is en hoe iemand wil leven. Wat vindt iemand belangrijk? Wat kan en wil iemand zelf blijven doen? Wie kan helpen? En waar zijn onze kennis, aandacht en zorg echt nodig? Dat noemen we bij Amstelring: ouder worden op je eigen manier. Als expert spelen wij daar een belangrijke rol in.

Waarom dit meerjarenperspectief?
Dit meerjarenperspectief beschrijft waar Amstelring de komende jaren naartoe beweegt. Het is een vergezicht dat ons richting helpt te houden in een samenleving die verandert. En het nodigt partners uit om samen met ons te blijven bouwen aan een toekomst waarin mensen op hun eigen manier ouder kunnen worden.

Ouder worden is een vraag van de samenleving

Amsterdam en Amstelland-Meerlanden veranderen. Meer mensen worden ouder, mensen wonen langer thuis, zorgvragen worden ingewikkelder, naasten wonen niet altijd dichtbij of kunnen niet altijd ondersteunen en er zijn minder mensen beschikbaar om professionele zorg te bieden.

Tegelijkertijd willen mensen graag zelf keuzes blijven maken. Ze willen meedoen, van betekenis zijn, anderen ontmoeten en hun leven blijven leven op een manier die bij hen past. Ook als er ondersteuning of zorg nodig is.

Dat vraagt iets van ons allemaal. Van de ouder wordende mens zelf. Van naasten en vrijwilligers. Van buurten, gemeenten, huisartsen, welzijnspartners, woningcorporaties, zorgorganisaties en andere partners. En van Amstelring.

Ouder worden hoort bij het leven. En iedereen doet dat op zijn of haar eigen manier.

Over Amstelring
Amstelring is stevig geworteld in de samenleving in Amsterdam, Amstelland-de Meerlanden. Met (in 2026): 23 woonzorglocaties, een hospice, een transferafdeling, huizen van de buurt en club Amstelring dagbesteding en activiteiten, ruim 45 wijkzorgteams, thuisbegeleiders en meer dan 4.000 medewerkers, 1.500 vrijwilligers en 28.000 leden is Amstelring een vertrouwd gezicht.

faciliteiten

- 23 woonzorglocaties
- Hospice
- Transferafdeling
- Huizen van de buurt
- Club Amstelring

mensen

- 45 wijkzorgteams
- Thuisbegeleiders
- 4000 medewerkers
- 1500 vrijwilligers
- 28.000 leden

Dicht bij mensen, geworteld in buurten, herkenbaar voor partners.

De beweging die Amstelring inzet

Amstelring wil ook in 2032 een relevante maatschappelijke organisatie zijn. Dicht bij mensen, geworteld in buurten, herkenbaar voor partners en expert op het gebied van ouder worden: van vitaal en zelfstandig leven tot complexe zorg en de laatste levensfase.

We willen mensen eerder bereiken, eerder ondersteunen en eerder helpen om keuzes te maken die bij hun leven passen. Dat begint al voordat er professionele zorg nodig is. Bijvoorbeeld wanneer iemand anderen wil ontmoeten, praktische hulp zoekt of zich wil voorbereiden op later. Maar ook wanneer een naaste vragen heeft, een buurt sterker wil samenwerken of een partner zoekt die expertise heeft rond ouder worden.

Onze kennis over ouder worden willen we vaker delen. Binnen onze woonzorglocaties, maar ook thuis, in de wijk en in samenwerking met partners. Denk aan advies, consult en behandeling door professionals, zoals wijkverpleegkundigen, behandelaren en specialisten ouderen-geneeskunde. Zo kunnen we bijdragen aan zelfstandigheid, vitaliteit, ontmoeting en passende ondersteuning. En kunnen we helpen voorkomen dat kleine vragen grote zorgvragen worden.

Deze beweging vraagt ook iets van hoe we werken.

Drie rollen, één Amstelring

In dit meerjarenperspectief kijken we naar Amstelring vanuit drie rollen. Samen geven ze richting aan waar we de komende jaren aan werken. Deze rollen helpen ons om scherper te zien wat we doen, waar we willen groeien en hoe we samen met partners (eerder) van betekenis kunnen zijn.

1

Als **Ledennetwerk** bouwen we aan een modern platform met diensten en producten rond het ouder worden. We helpen mensen om zich voor te bereiden op later, vitaal te blijven, te ontmoeten, zelfstandig te blijven en iets voor een ander te betekenen. Zo zijn we eerder in beeld, ook voordat er zorg nodig is.



2

Als **Thuis in de buurt-partner** zijn we aanwezig in de vertrouwde omgeving van mensen. We werken samen met naasten, vrijwilligers, buurtbewoners, welzijn, huisartsen en andere partners. Zo helpen we mensen om regie te houden over hun leven, met professionele zorg dichtbij wanneer dat nodig is.

3

Als **ouderenzorgaanbieder** blijven we er voor mensen die professionele zorg, ondersteuning en behandeling nodig hebben. Thuis, tijdelijk of in een woonzorglocatie. Van herstel en begeleiding tot complexe zorg en zorg in de laatste levensfase. Mensen kunnen tot het einde rekenen op onze kennis en nabijheid.

Voor inwoners, cliënten, leden, naasten en partners moet Amstelring herkenbaar en vindbaar zijn. Mensen moeten niet verdwalen tussen onderdelen, loketten of organisaties. Zij moeten ervaren dat we aansluiten bij wat hun leven op dat moment vraagt.

Daarom werken we vanuit onze drie rollen als één Amstelring samen rondom de ouder wordende mens. De ene keer begint dat met een activiteit, product of dienst via het Ledennetwerk. Een andere keer met het faciliteren van een ontmoeting. Met een behandeling thuis. Of met wonen in een woonzorglocatie. En vaak met een combinatie van mensen, teams en partners.

Voor partners betekent dit dat we actief willen samenwerken. Vanuit aanbod, maar ook vanuit wat mensen en buurten nodig hebben. We brengen kennis, mensen, plekken, netwerken en expertise in. En we zoeken de samenwerking met partijen die vanuit hun eigen rol hetzelfde willen: dat mensen langer zelfstandig, verbonden en betekenisvol kunnen leven.



Wat dit vraagt van Amstelring

Onze ambities staan of vallen met een vijftal randvoorwaarden. Dit zijn de zaken die we bewust willen bewaken en versterken.

1. De mens blijven zien
We kijken wat iemand zelf kan en wil, welke rol naasten kunnen spelen, welke hulpmiddelen of technologie kunnen ondersteunen, welke partner kan helpen en waar professionele inzet nodig is. Dit vraagt om gesprekken waarin ruimte is voor eigen keuzes, mogelijkheden en grenzen. Soms vraagt dat lef van professionals, van naasten, van partners en van Amstelring als organisatie.

2. Toegankelijkheid
We zijn er voor alle mensen. Ook voor mensen in een kwetsbare positie zonder netwerk of middelen, die zorg en begeleiding nodig hebben. We zijn herkenbaar, aanspreekbaar en laagdrempelig.

3. Medewerkers die graag komen en blijven
Werken bij Amstelring is aantrekkelijk. Medewerkers worden gezien als mens, in hun professionaliteit en met hun talenten. Er is een cultuur waarin leren en ontwikkelen, vakmanschap en eigen regie tot bloei komen, en waarin iedereen er mag zijn.

4. Technologie in dienst van de mens
Technologie ondersteunt de zelfstandigheid van cliënten en faciliteert medewerkers, zodat deze meer tijd hebben voor zorg en aandacht. In netwerksamenwerking is technologie verbindend.

5. Duurzaamheid.
We verminderen en vermijden verspilling van middelen en menselijke energie, en (ver)bouwen duurzaam.

Samen Sterk richting 2032

De komende jaren werken we dit meerjarenperspectief verder uit in concrete keuzes, doelen en samenwerkingen. Veel stappen zetten we samen met anderen. Met gemeenten, welzijnspartners, huisartsen, woningcorporaties, vrijwilligersorganisaties, zorgpartners, leden, cliënten, naasten en buurtinitiatieven.

Amstelring brengt daarin kennis, ervaring, mensen en plekken samen. We zijn expert op het gebied van ouder worden. Maar expert zijn betekent niet dat wij bepalen hoe iemand moet leven. Het betekent dat we begrijpen wat ouder worden kan vragen en dat we samen met anderen zoeken naar wat helpt.

Zo bouwen we aan een Amstelring dat eerder van betekenis is. Dicht bij het gewone leven. Met goede professionele zorg als dat nodig is. En met partners die samen verantwoordelijkheid nemen voor de samenleving waarin steeds meer mensen ouder worden.



© 10.2026